

## Ein Programm, bei dem alle gewinnen

Mit der Teilnahme an dem Programm „ZWEI GEWINNT – Mentoring im Ehrenamt“ können Nachwuchskräfte aus Sportvereinen und -verbänden sich mit der Führungsarbeit vertraut machen. Durch „ZWEI GEWINNT“ gibt es Einblicke in bislang unbekannte Bereiche.

Mentorinnen und Mentoren können ihr Erfahrungswissen weitergeben, den Nachwuchs stärken, neue Perspektiven erlangen, spannende Aufgaben übernehmen und Freundschaften gewinnen.

Die Sportorganisationen haben die Chance, qualifizierten Ehrenamtsnachwuchs aufzubauen und langfristig eine zukunftsorientierte Führungsstruktur zu schaffen.

## Qualitativ hochwertige Workshops

Speziell für das Programm konzipierte Workshops begleiten die Mentoring-Tandems in ihrem Entwicklungsprozess. Dabei werden nicht nur die Vereins- und Verbandsentwicklung, sondern auch die Persönlichkeitsentwicklung vorangetrieben.

### Workshops

- Teams und Führung
- Potenzialentwicklung, Selbst- und Zeitmanagement
- Vorstandsstrukturen - organisatorische Vorstandsarbeit
- Öffentlichkeitsarbeit, Umgang mit Medien, Darstellung in sozialen Netzwerken
- Motivation und Anerkennung

## Jetzt mitmachen und das Ehrenamt stärken

**Anmeldung** unter: [bit.ly/Mentoring-Projekt](https://bit.ly/Mentoring-Projekt)

### In der Anmeldung möchten wir von den angehenden...

#### ...Mentorinnen und Mentoren erfahren:

- Vereins/Verbandszugehörigkeit
- Aktuelle oder jemals höchste Funktion im Verein/Verband
- Erwartungen an den Mentoring-Prozess
- Vorstellungen zur Kooperation mit der/dem Mentee

#### ...Mentees erfahren:

- Vereins/Verbandszugehörigkeit
- Erfahrungen im Ehrenamt
- Erwartungen an den Mentoring-Prozess
- ggf. Projektidee/Thema zur Bearbeitung im Mentoring-Tandem

### Weitere Informationen finden Sie unter:

[www.lsb-berlin.de](http://www.lsb-berlin.de)  
Angebote – Frauen und Gleichstellung –  
„ZWEI GEWINNT – Mentoring im Ehrenamt“



**Ansprechpartnerin:**  
Franziska Berger  
Tel.: 030- 3000 2- 303  
[f.berger@lsb-berlin.de](mailto:f.berger@lsb-berlin.de)



LANDESSPORTBUND BERLIN

# Mentoring im Ehrenamt

ein Programm zur Ehrenamtsförderung



## ZWEI GEWINNT

Zukunft im Vereinssport

## ERFAHRUNG TEILEN – HÜRDEN ABBAUEN

Es ist immer wieder eine große Herausforderung, für Vereine Interessierte für Vorstandsämter zu gewinnen. Zu groß scheint den möglichen Kandidaten die Verantwortung, die sie plötzlich auf unbekannter Position innehaben. Mit dem Programm „ZWEI GEWINNT – Mentoring im Ehrenamt“ bietet der LSB Berlin eine Plattform, um Engagierte jeden Alters auf ihrem Weg in die Vereins- und Verbandsarbeit zu begleiten und zu unterstützen.

## FÜR MENTORINNEN UND MENTOREN

Erfahrene Mentorinnen und Mentoren stehen der Nachwuchsführungskraft zur Seite und gewinnen dabei selber. Das eigene Wissen weiterzugeben und damit den Nachwuchs zu unterstützen, sind spannende und wichtige Aufgaben, die ein hohes Maß an persönlicher Freude und Bestätigung beinhalten. Das trainiert zusätzlich die sozialen und kommunikativen Kompetenzen und erweitert das Netzwerk. Durch den Einblick in unterschiedliche Vereinsstrukturen kann das eigene Arbeiten sehr gut reflektiert werden.

## GEMEINSAM IN FÜHRUNG GEHEN

Der Landesausschuss Frauen und Gleichstellung des LSB Berlin hat es sich zum Ziel gesetzt, Jung und Alt, Frauen und Männer mit und ohne Beeinträchtigung – also einfach alle, die Spaß am Sport haben – zu fördern. Langfristig wird damit mehr Ausgleich in Sportvorständen angestrebt.

## WORKSHOPS ALS UNTERSTÜTZUNG

Speziell konzipierte Workshops mit unterschiedlichen Schwerpunkten, ausgerichtet auf relevante Themen rund um die Vereins- und Verbandsarbeit, geben dem Mentoring-Tandem den nötigen Input für einen erfolgreichen Entwicklungsprozess.

Die Trainer der Workshops verfügen über langjährige Vereinerfahrung und spezielle Coaching Ausbildungen. Damit können sie zielgerichtet wertvolle Impulse im Mentoring-Prozess geben.



ZUM  
ERFOLG

IM  
TANDEM

### INFORMATION & BERATUNG

Franziska Berger  
Tel.: 030- 3000 2- 303  
f.berger@lsb-berlin.de

### DIE MENTORIN, DER MENTOR ALS ERFAHRENER SPORTORGANISATIONSINSIDER

#### Eigenschaften

- Fragen und Zuhören können
- offen für Neues
- Teilhaben lassen und delegieren

#### Aufgaben

- beraten
- Feedback geben
- Kontakte knüpfen

#### Gewinn

- Sicherung des Führungsnachwuchses im organisierten Sport
- Reflexion des eigenen Handelns
- Einblicke in die Herausforderungen des Nachwuchses
- Netzwerkerweiterung

### DIE MENTEE, DER MENTEE ALS MOTIVIERTER EHRENAMTSNACHWUCHS

#### Eigenschaften

- Offenheit
- Zuverlässigkeit
- Eigenverantwortlichkeit

#### Aufgaben

- Ziele formulieren
- Verantwortung übernehmen
- aktiv auf Mentor/in zugehen

#### Gewinn

- konkrete Unterstützung bei der Durchführung eigener Projekte
- Informationen über Sportstrukturen
- Zugang zu Netzwerken
- Weiterentwicklung der Persönlichkeit

ZWEI GEWINNT im Web:  
bit.ly/Mentoring-Projekt